

Số: ~~60~~/KH-CDN

Quảng Ngãi, ngày 15 tháng 3 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Tổ chức “Tháng Công nhân” năm 2021**

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 -1/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (1/5/1946/1/5/2021); cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng;

Thực hiện Kế hoạch số 140/KH-LĐLĐ, ngày 08/03/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi về việc tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 Ban Thường vụ Công đoàn Ngành Giáo dục ban hành kế hoạch tổ chức “Tháng Công nhân” năm 2021, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:**

- Thông qua các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong đến tổ chức công đoàn, chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

**2. Yêu cầu:**

- Tổ chức thiết thực các hoạt động “Tháng Công nhân” gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, CBNGNLD tham gia.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLD.

**II. CHỦ ĐỀ, NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG VÀ BIỆN PHÁP TRIỂN KHAI**

**1. Chủ đề của “Tháng công nhân” năm 2021**

Phát huy tinh thần Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức trọng thể ở nước ta sau khi đất nước giành độc lập (1/5/1946), các

cấp công đoàn tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 với chủ đề “ **Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển**”.

## **2. Nội dung hoạt động của các cấp Công đoàn trong tỉnh**

**2.1. Hướng ứng Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.**

**2.1.2. Đối tượng tham gia Chương trình:**

Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

**2.1.2. Cách thức triển khai**

a) Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình có nội dung cụ thể và chính sách động viên đối với đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả trong khoảng thời gian từ tháng 2 đến tháng 5 năm 2021; tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện; tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng Chương trình đã được người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đồng ý triển khai thực hiện, đã có hiệu quả hoặc áp dụng thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về Thường trực CDN và **trực tiếp gửi Tổng Liên đoàn (qua phần mềm trực tuyến).**

- BCH công đoàn cơ sở là đầu mối tiếp nhận, tổng hợp sáng kiến; phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức đánh giá, thẩm định sáng kiến và cập nhật sáng kiến vào phần mềm theo dõi, quản lý Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam **theo các bước hướng dẫn (Phụ lục 1).**

- Khuyến khích đơn vị tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân trong đơn vị có thành tích trong Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, lồng ghép với các hoạt động Tháng Công nhân.

- Xét chọn các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu và gửi về Thường trực CDN (**ít nhất mỗi đơn vị -1 sáng kiến**) trước ngày 14/4/2021.

*Lưu ý: sáng kiến có thể được nghiên cứu, đề xuất trước tháng 2/2021 nhưng bắt đầu triển khai thực tế trong giai đoạn từ tháng 2 đến tháng 5/2021.*

Thời gian thực hiện: Tháng 5.2021

b) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ( Công đoàn Ngành GD tỉnh)

- Cụ thể hóa và phân bổ số lượng sáng kiến, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức, triển khai chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng tập thể, các cá nhân tích cực tham gia Chương trình, có nhiều sáng kiến và thành tích xuất sắc vào dịp tổng kết Tháng Công nhân năm 2021. Dự kiến khen thưởng 20 sáng kiến tiêu biểu vượt khó vào dịp kỷ niệm 19/5.

- Giới thiệu 01 sáng kiến tiêu biểu nhất gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, khen thưởng **trước ngày 18/4/2021.**

c) Liên đoàn Lao động tỉnh: Biểu dương, khen thưởng 30 sáng kiến tiêu biểu vượt khó, phát triển vào dịp kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác 19/5 và lựa chọn 04 sáng kiến tiêu biểu giới thiệu về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương, khen thưởng.

## **2.2. Tổ chức chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu — Chia sẻ”.**

1. Các cấp công đoàn, nhất là CĐCS trong các loại hình doanh nghiệp tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

*Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.*

**-Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021.**

## **2.3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.**

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với đơn vị nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp.

Liên đoàn Lao động tỉnh gợi ý một số hoạt động như sau:

-Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động.

-Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động cao, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

-Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó; mời lãnh đạo doanh nghiệp, nhất là lãnh đạo doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng tham gia các hoạt động để tạo sự gắn kết và hiểu biết thêm về truyền thống, văn hóa Việt Nam.

**Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.**

## **2.4. Biểu dương công nhân, lao động giỏi, chủ doanh nghiệp tiêu biểu thi đua làm theo Lời Bác (do LĐLĐ tỉnh tổ chức)**

### **2.4.1. Biểu dương công nhân, lao động giỏi**

a) **Đối tượng:** Công nhân, lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có tổ chức Công đoàn.

### **b) Tiêu chuẩn**

+ Chấp hành tốt chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy lao động của doanh nghiệp;

+ Là điển hình trong phong trào thi đua lao động giỏi, năm 2020 đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc có sáng kiến, giải pháp được Hội đồng thi đua - khen thưởng tại đơn vị công nhận và ứng dụng tại doanh nghiệp hoặc được doanh nghiệp bình chọn công nhân lao động giỏi; được các cấp Công đoàn, chủ doanh nghiệp khen thưởng.

-Số lượng: 40 người ( theo phân bổ của LĐLĐ tỉnh)

#### 2.4.2. Biểu dương chủ doanh nghiệp tiêu biểu

a) *Đối tượng*: Giám đốc các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) *Tiêu chuẩn*: Phải đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với người lao động, phối hợp với CĐCS chăm lo đời sống cho người lao động ngày càng tốt hơn; không nợ lương, chậm lương, không nợ BHXH, nợ thuế.

- Tích cực tham gia phòng chống Covid 19.

- Thực hiện đúng các quy định pháp luật về đầu tư, sản xuất, kinh doanh; các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận và đảm bảo mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động, lợi ích xã hội.

- Thực hiện tốt an toàn lao động - Phòng chống cháy nổ - Đảm bảo vệ sinh môi trường;

- Tham gia tích cực các hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn;

- Năm 2020 đóng kinh phí Công đoàn đầy đủ, đúng quy định; tổ chức Công đoàn ở đơn vị được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Số lượng: 20 người ( theo phân bổ của LĐLĐ tỉnh)

#### 2.5. Biểu dương mô hình thực hiện Chỉ thị 05

a) *Đối tượng*: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở.

b) *Tiêu chuẩn*:

- Mô hình được triển khai thực hiện hiệu quả trong giai đoạn 2016 - 2021

- Công đoàn ban hành chủ trương, chuẩn mực riêng với cách làm sáng tạo, thực chất được tiến hành định kỳ, đã có chuyển biến và hiệu quả nổi trội, được đa số công đoàn cơ sở và đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Từ năm 2016 đến nay có ít nhất 1 lần được nhận bằng khen, giấy khen chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hoặc bằng khen, giấy khen về phong trào thi đua Dân vận khéo.

Trên cơ sở đề nghị của các CĐCS trực thuộc về kết quả đã thực hiện giai đoạn 2016-2021, Ban Thường vụ CDN sẽ xét chọn 10 mô hình tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng vào dịp kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác 19/5.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Thường trực CDN CDN trước ngày 15/4/2021, đơn vị nào gửi hồ sơ chậm so với thời gian quy định sẽ không được xét biểu dương, khen thưởng.

*Hồ sơ thủ tục, gồm*: Tờ trình của Ban Thường vụ hoặc BCH Công đoàn (theo mẫu số 1), tóm tắt kết quả thực hiện mô hình và bản chụp bằng khen, giấy khen chuyên đề thực hiện Chỉ thị 05.

#### 2.6. Tổ chức công tác tuyên truyền.

*a) Nội dung tuyên truyền:*

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1-5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

*b) Hình thức tuyên truyền:*

- Tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân năm 2021. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thời gian: Trong tháng 4-5/2021.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh:**

- Xây dựng kế hoạch hoạt động của CDN theo kế hoạch chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh. Trên cơ sở các nội dung kế hoạch đã xây dựng, triển khai các hoạt động cụ thể, thiết thực, hiệu quả.

- Xét chọn, giới thiệu ít nhất 01 sáng kiến tiêu biểu vượt khó, phát triển và 01 mô hình thực hiện Chỉ thị 05 gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương, khen thưởng vào dịp kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác 19/5.

- Triển khai vận động CBNGNLD tham gia các hoạt động kỷ niệm, tuyên dương và “Ngày hội công nhân” năm 2021 do LĐLĐ tỉnh chỉ đạo.

#### **1. Công đoàn cơ sở trực thuộc.**

- Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự hỗ trợ của lãnh đạo đơn vị và huy động các nguồn lực khác, lựa chọn các loại hình và thời gian phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, đặc thù doanh nghiệp và CBNGNLD để tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả, thu hút đông đảo CBNGNLD tham gia.

- Vận động đoàn viên, CBNGNLD và tạo điều kiện để CBNGNLD tham gia xây dựng ít nhất 01 sáng kiến “vượt khó, phát triển” và 01 mô hình tiêu biểu về thực hiện Chỉ thị 05/TW hoặc mô hình “Dân vận khéo” để giới thiệu về CDN biểu dương, khen thưởng vào dịp kỷ niệm Ngày sinh nhật Bác 19/5.

- Các CĐCS đơn vị ngoài công lập vận dụng nội dung đã chỉ đạo để bàn bạc cùng lãnh đạo đơn vị tổ chức họp mặt, biểu dương “**Sáng kiến, vượt khó, phát triển**” và “**Cảm ơn người lao động**”.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2021, đề nghị BCH CĐCS các đơn vị trực thuộc lập kế hoạch và giải pháp triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 hiệu quả, thiết thực; báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực CĐN qua email: [congdoan@quangngai.edu.vn](mailto:congdoan@quangngai.edu.vn) trước ngày 31/5/2021 để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (mẫu *Phụ lục 3*). Nếu có vấn đề nào chưa rõ, đề nghị liên lạc về số đt Thường trực CĐN: 055824163./.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh (để b/c);
- Đảng ủy Sở GD-ĐT ( để b/c);
- UVBCH, UBKT CĐN ( chỉ đạo, giám sát);
- CĐCS trực thuộc ( thực hiện);
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**CHỦ TỊCH**



**Võ Văn Quang**

## PHỤ LỤC 1

### Các bước cập nhật sáng kiến vào phần mềm quản lý Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 141/QĐ/KH-LĐLĐ ngày 08/3/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

\* Bước 1: Đăng nhập: Lựa chọn một trong ba các hình thức sau để truy cập phần mềm và cập nhật sáng kiến:

(1) Gõ trực tiếp đường dẫn trên trình duyệt internet:

<https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien/>;

(2) Tại Công thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam (<http://www.congdoan.vn>) chọn biểu tượng Chương trình để chuyển đến đường dẫn cập nhật (<https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien/>);

(3) Quét Mã QR code bằng camera (đối với điện thoại thông minh sử dụng hệ điều hành iOS) hoặc vào phần quét mã QR trên ứng dụng Zalo (đối với điện thoại thông minh sử dụng hệ điều hành android) để truy cập vào phần mềm.

\* Bước 2: Tra cứu hướng dẫn trên giao diện của phần mềm

\* Bước 3: Cập nhật sáng kiến bằng cách

(1) Nhập thông tin cá nhân;

(2) Tích chọn nơi công tác: Phần mềm được cài đặt sẵn danh sách tên 63 tỉnh, thành phố và 20 ngành Trung ương và các đơn vị trực thuộc để tự chọn

(3) Tích chọn sáng kiến thuộc khối doanh nghiệp hay hành chính sự nghiệp.

The image shows a registration form titled "ĐĂNG KÝ THÔNG TIN DỰ THI" (Registration Form for Competition). The form includes the following fields and options:

- Họ và tên: Ví dụ: Nguyễn Văn A
- Số điện thoại: 0912 345 678
- Đơn vị: Hà Nội
- Đơn vị trực thuộc: Quận Hoàn Kiếm
- Nhóm ý tưởng:  Doanh nghiệp  Khối cơ quan

At the bottom of the form, there is a prominent button labeled "VÀO THI" (Enter Competition).

(4) Điền phần mô tả các sáng kiến trong lĩnh vực đăng ký. Phần trả lời tối đa 1000 ký tự (có thể soạn sẵn và copy từ file word vào).

(5) Nộp bài và theo dõi kết quả tại <https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien/>.

Thời gian cập nhật cao điểm từ ngày 10/3 đến 20/4/2021. Phần mềm trực tuyến cập nhật các sáng kiến sẽ tự động đóng sau 24h ngày 20/4/2021. Trong quá trình cập nhật phần mềm nếu có vướng mắc liên hệ đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Tú, Chuyên viên chính Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, điện thoại: 0912.820.510 để được giải đáp.





**PHỤ LỤC 3**

**Báo cáo kết quả Tháng Công nhân năm 2021**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 59/KH-CDN ngày 15 tháng 3 năm 2021)

TT	Nội dung hoạt động	Cấp huyện, ngành		CẤP CƠ SỞ		Ghi chú
		Số lượng	Số sáng kiến/ý kiến	Số lượng	Số sáng kiến	
<b>1</b>	<b>Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”</b>					
	Xây dựng kế hoạch/hướng dẫn thực hiện					
	Tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện	Không có				
	Phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia					Nêu hình thức thực; kết quả
	Tôn vinh, khen thưởng các sáng kiến					Nêu rõ hình thức
<b>2</b>	Chương trình “ <i>Lắng nghe — Thấu hiểu — Chia sẻ</i> ”					Nêu rõ số lượng ý kiến phản ánh với từng cấp công đoàn; số lượng ý kiến đã được và chưa được giải quyết; đánh giá hiệu quả.
<b>3</b>	Hoạt động “ <i>Cảm ơn người lao động</i> ”	Không có		Nêu rõ hình thức; đánh giá hiệu ứng		
<b>4</b>	Chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt					
<b>5</b>	<b>Tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân - Cảm ơn người lao động</b>					
<b>5.1</b>	Tổng số tin, bài tuyên truyền trên báo chí					
<b>5.2</b>	Mạng xã hội					

	Triển khai bộ nhận diện Tháng Công nhân (Biểu trưng; các thông điệp cho các chương trình; sử dụng khung ảnh đại diện trên /acbook; sáng tác video âm nhạc về Tháng Công nhân...)					Gồm 3 thông điệp (1) Cùng sáng tạo-Chung ý chí- Đầy bản lĩnh-Bước thành công; (2) Chung, sức,đồng lòng thành công sẽ đến; Hướng về ngày hội sáng tạo: Có kết quả mới có giá trị; (3) Chúng tôi lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ với NLĐ; Cảm ơn ...
	Triển khai hoạt động truyền thông "Công đoàn trong trái tim tôi":					Phát động trong CB, ĐVCD đăng tải bài viết chia sẻ những hình ảnh hoạt động, những câu chuyện, những hành động của bản thân, của tổ chức công đoàn trong quá trình công tác, tham gia các hoạt động của công đoàn và mỗi bài viết tạo Hagtag #Thangcongnhan2021, #Congdoantrongtraitimtoi... ... Từ đó lan tỏa ý nghĩa các hoạt động công đoàn tạo sức hút trong hệ thống và sự chú ý của cộng đồng xã hội
5.3	Hoạt động truyền thông “Điều ước đoàn viên”					Lựa chọn các nhân vật, câu chuyện điển hình; xây dựng kịch bản; tổ chức chương trình giao lưu, hỗ trợ bất ngờ cho đoàn viên, NLĐ khó khăn. Đối với công đoàn cơ sở, có thể tổ chức lồng ghép với hoạt động “Cảm ơn
5.4	Tổng số bài viết, hình ảnh, video... trên mạng xã hội					
5.5	Tổng số lượt tiếp xúc/tiếp cận thông tin trên mạng xã hội của công đoàn					
6	Các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả khác					Đúc kết, đánh giá mô hình