

Số: 109/BC-LQĐ

Bình Sơn, ngày 04 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả triển khai Luật bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Thực hiện Công văn số 2536/SGDDĐT-GDTEXHSSV, ngày 02/12/2025 của Sở GDĐT Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả triển khai Luật bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026, Trường THPT Lê Quý Đôn xin báo cáo cụ thể, như sau:

I. Tình hình triển khai Luật bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới

- Từ đầu năm 2025, Lãnh đạo nhà trường đã kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của trường (phân công 01 Phó Hiệu trưởng làm Trưởng ban). Ngoài việc đẩy mạnh thực hiện 07 mục tiêu chương trình hành động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường học giai đoạn 2020- 2025, nhà trường đã tạo bước chuyển biến về nhận thức, phân đấu thu hẹp khoảng cách giới, nâng vị thế của phụ nữ trong các cơ sở giáo dục, tạo đà cho việc thực hiện thành công các mục tiêu của chiến lược quốc gia về bình đẳng giới. lãnh đạo nhà trường luôn tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của của Cấp ủy Đảng, của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường nhằm thực hiện các quyền lợi hợp pháp của nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nữ.

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ nhà trường đã củng cố hoạt động và phát huy vai trò, trách nhiệm của từng thành viên. Triển khai thực hiện kế hoạch hoạt động của Ban trong gia đoạn 2025- 2030, đảm bảo thực hiện tốt quy chế hoạt động của Ban về sự Bình đẳng giới.

- Trong năm 2025, phối hợp với các tổ chuyên môn và tổ chức đoàn thể, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đã tổ chức được 02 buổi ngoại khóa theo hình thức sân khấu hóa nhằm tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới nhân dịp ngày 8/3 (ngày Quốc tế Phụ nữ) và 20/10 (ngày Phụ nữ Việt Nam). Ngoài ra, trong các buổi sinh hoạt dưới Cờ, sinh hoạt tổ chuyên môn (định kỳ) và họp Hội đồng giáo dục, Lãnh đạo nhà trường luôn lồng ghép phổ biến về Luật bình đẳng giới và tuyên truyền về mục tiêu Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Đối tượng và số lượng tham gia: 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh của nhà trường tham gia.

2. Công tác quản lý và thực hiện chế độ chính sách

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 87 (Trong đó nữ: 55; chiếm tỷ lệ 63,2%).

- Công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ quản lý tại đơn vị: Hiện có 01/03 cán bộ quản lý là nữ; Có 10/19 Tổ trưởng, Tổ phó là nữ; Thư ký Hội đồng trường là nữ; và có 04/06 cán bộ, giáo viên thuộc diện quy hoạch là nữ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Số lượng nữ CBGV tham gia các lớp tập huấn, nâng cao trình độ chuyên môn/lý luận chính trị luôn đạt 100%.

3. Công tác kiểm tra, giải quyết khiếu nại tố cáo

Trong năm 2025, Lãnh đạo nhà trường không nhận có đơn thư khiếu nại, tố cáo về thực hiện chế độ chính sách, đặc biệt là về Bình đẳng giới và Sự tiến bộ phụ nữ.

4. Kinh phí thực hiện

Thực hiện theo đúng quy định về tài chính trong cơ quan trường học.

II. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

- Trường THPT Lê Quý Đôn đã tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa về tuyên truyền về Bình đẳng giới. Giúp cho moocic cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nữ nhận thức được vai trò và vị thế của mình trong công tác, trong giảng dạy và học tập. Luôn phát huy tốt chức trách của người phụ nữ trong mọi hoạt động. Góp phần vào sự tiến bộ chung của nhà trường.

- Hiện nhà trường đã xây dựng Mô hình Dân vũ cho cán bộ, giáo viên và nhân viên nữ. Mô hình đã phát huy hiệu quả trong các phong trào văn hóa, văn nghệ và xây dựng nếp sống văn hóa, lành mạnh và vui vẻ trong cơ quan.

- Trong năm 2025, thực hiện Bình đẳng giới, Trường THPT Lê Quý Đôn đã có nhiều chuyển biến tích cực về nhận thức, về tư tưởng và lối sống. Chị em phụ nữ nhận thức tốt về Luật Bình đẳng giới, sự quan tâm chia sẻ và cách ứng xử của phụ nữ và học sinh nữ trong mỗi gia đình, ngoài cộng đồng và trong cơ quan. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nam cũng nhận thức tốt về trách nhiệm và ý thức bảo vệ quyền bình đẳng giới.

2. Khó khăn, vướng mắc

- Trong quá trình triển công tác Bình đẳng giới vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn vì đây là một lĩnh vực mới mẻ nên sự phối kết hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể chưa có tính chặt chẽ và đồng bộ. Chất lượng báo cáo của các Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ chưa kịp thời và chưa đạt yêu cầu đề ra.

- Kỹ năng, nghiệp vụ của các thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ còn hạn chế nên hiệu quả hoạt động chưa cao, cơ quan còn nhầm lẫn giữa nhiệm vụ của Ban với hoạt động của các tổ chức đoàn thể, nên việc đầu tư con người và thời gian cho công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở cơ sở chưa được quan tâm đúng mức.

- Kinh phí cho hoạt động Bình đẳng giới ở cơ quan còn hạn chế chưa khích lệ được tinh thần năng động của các thanh viên trong Ban cũng như những cán bộ, giáo viên và nhân viên nữ tham gia.

3. Nguyên nhân

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của trường chưa được tổ chức tập huấn nhiều về kỹ năng tuyên truyền Luật bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình.

- Lãnh đạo nhà trường chưa dự toán cụ thể kinh phí cần hỗ trợ cho hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Nhà trường chưa tổ chức cho cán bộ Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đi tham quan, học hỏi kinh nghiệm ở các cơ quan khác để làm tốt công tác về Bình đẳng giới.

4. Đề xuất, kiến nghị

Không có.

III. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

- Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- Khích lệ, giúp đỡ những cán bộ, giáo viên và nhân viên nữ của nhà trường có ý thức cầu tiến trong chuyên môn. Tạo điều kiện tốt nhất để họ an tâm công tác, an tâm học tập nâng cao trình độ.

- Khuyến khích, động viên giới nữ tham gia các lớp bồi dưỡng, đào tạo cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ, tăng cường bồi dưỡng trình độ chính trị để đáp ứng tiêu chuẩn, tạo nguồn cho công tác bổ nhiệm cán bộ nữ vào chức danh lãnh đạo. Quan tâm và giúp đỡ kịp thời học sinh nữ có nguy cơ bỏ học. Cán bộ, giáo viên nữ đạt trên chuẩn chiếm 20% (10 giáo viên đạt trình độ Thạc sĩ).

- Đảm bảo bình đẳng giới về việc thụ hưởng trong lĩnh vực văn hóa thông tin. Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho phụ nữ nhân dịp kỉ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam; tích cực hưởng ứng xây dựng gia đình văn hóa. Bảo đảm bình đẳng giới trong đời sống gia đình, từng bước xóa bỏ bạo lực trên cơ sở giới.

- Cùng cố, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của nhà trường; tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

- Tổ chức tập huấn, tham quan, trao đổi kinh nghiệm về công tác giới.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả triển khai Luật bình đẳng giới và thực hiện các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Trường THPT Lê Quý Đôn. Kính báo cáo quý cấp./.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT (Phòng GDTXHSSV);
- Lưu: VT.



Lê Chấn Thi